

VERS UN LEADERSHIP CONSCIENT

Le leadership de demain sera humaniste ou ne sera pas ! Module de trois jours pour développer les nouvelles postures d'un leader au service d'un monde en transformation.

Objectifs

Objectifs stratégiques :

Développez le leadership dont le monde a besoin.

Dans un monde en mutation, conjuguez clarté intérieure et action juste en tant que leader incarné.

Objectifs opérationnels :

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Expérimenter dans leurs environnements de nouveaux leviers de transformation et les piloter
- Ancrer leur posture de leader pour accompagner la transformation
- S'épanouir et oeuvrer dans un espace plus subtil de leur management
- Contribuer à la transformation des organisations vers des modèles humainement et économiquement durables

Durée



- 3 jours (24 heures) avec suivi post formation, en présentiel, au château de la fontaine à Croix

Profil / Pré-requis

Dirigeant, manager, pilote de projet, entrepreneur, intrapreneur, change-makers.

Pré-requis : oser l'audace de sortir de sa zone de confort et des habitudes installées.

Groupe de 12 personnes maximum

Programme

• Jour 1

Inspiration – Changement de paradigme
Exploration et connexion à soi

• Jour 2

Introspection - Découvrir son potentiel intérieur et ses applications au quotidien

• Jour 3

Passage à l'action – Changement de posture –
Structuration et mise en œuvre dans son métier

Tarifs



Tarif entreprise : 1470€ HT

Tarif particulier / groupe :

Nous consulter

contact@institut-fontaine.fr

Experts/formateurs

Vincent HOUBA

Fondateur du cabinet « Architectures Invisibles » et psychoanalyste

Stéphane RIOT

Fondateur de NoveTerra
(Tous 2 co-créateurs du séminaire « Soyez le changement »)

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques, expérimentation par la mise en situation, étude de cas pratiques, travail de réflexion en petits groupes, coaching individuel et collectif, co-développement, processus d'engagement et de fonctionnement entre pairs.

Ce qu'ils en disent

“Une déstabilisation constructive ! Ce n'est pas une formation de confort. Elle « déstabilise positivement » en remettant en question les automatismes managériaux. Cette remise en cause est nécessaire pour évoluer vers un leadership fort et en phase avec ce que je suis.”
Simon, marketing digital

“Le processus m'a aidée, je n'osais pas y aller, même si je savais que c'était présent. – ça m'éclaire sur mon leadership, mais pas que... ”
Vanessa, directrice de magasin

Dates 2026

- 3 au 5 Juin 2026
- 18 au 20 Novembre 2026

Pour plus d'information, contactez :
sophie.lictevout@institut-fontaine.fr