

MANAGEMENT ET PERFORMANCE DURABLE



Agir en leader conscient et humaniste.

Pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain, les dirigeants et managers ont besoin de réinventer l'entreprise en co construisant une vision, en mettant l'humain au cœur de sa création. Formation inter-entreprise.

Durée



3 jours en présentiel, au château de la fontaine à Croix + soutenance d'une heure (soit 24 heures)

Tarifs



Tarif entreprise : 2150€ HT
Tarif particulier / groupe :
contact@fontaine-formation.fr
(restauration incluse)

Profil / Pré-requis

Toute personne en évolution ou en quête de sens ou désireuse d'entreprendre

Groupe d'au moins 20 personnes

Intervenants

Fondateurs d'entreprise et experts passionnés issus du monde de l'entreprenariat.

Programme

3 jours d'immersion dans un environnement propice au ressourcement et une soutenance d'un projet individuel 3 mois plus tard

- Relation à soi : confiance en soi, identification de ses atouts, prise de décision
- Relation aux autres : co-construction et collaboration, maîtrise et régulation de soi, compréhension de l'autre
- Relation au monde : entreprendre sa vie pour anticiper les évolutions et transformer positivement les organisations
- Appropriation et déclinaison des facteurs clés de la réussite du management humaniste

Objectifs

- Découvrir et mettre en œuvre une autre vision du monde, une autre façon d'agir et d'interagir dans la vie.
- Anticiper les évolutions à venir, co-construire un projet et le tester.
- Comprendre, impulser et déployer un management alliant les dimensions humanistes et économiques.
- Développer des habiletés propices à la prise de décision et à l'harmonie relationnelle.
- Optimiser l'efficacité en contrôlant le stress et les émotions.

Dates 2022

- 26 au 28 Janvier + soutenance individuelle en mai 2022
- 23 au 25 Mars + soutenance individuelle en juin 2022
- 15 au 17 Juin + soutenance individuelle en octobre 2022
- 28 au 30 Septembre + soutenance individuelle en décembre 2022
- 23 au 25 Novembre + soutenance individuelle en février 2023

Méthodes et supports pédagogiques

- Pédagogie active, participative et innovante
- Alternance d'apports conceptuels et d'expérimentations
- Temps de réflexion personnelle
- Temps de partage sur les applications pratiques à la réalité quotidienne du manager
- Échange en petits groupes
- Suivi et évaluation des résultats (QCM, évaluation de satisfaction)
- Élaboration d'un projet individuel avec une soutenance devant un jury de professionnels

Compétences évaluées

- **ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS** : anticiper les évolutions de marché, d'organisation, et gagner en flexibilité en élargissant ses champs d'analyses en prenant du recul, en se confrontant à d'autres cultures, secteurs d'activités, modes de fonctionnement, et en écoutant notamment ses clients pour innover et rester concurrentiel sur le marché.
- **CO-CONSTRUIRE UNE VISION** : co-construire une vision, une stratégie, un projet engagé dans son environnement (écologique, économique, sociétale, géopolitique), une stratégie, un projet par la participation de chaque membre de l'équipe pour donner du sens, développer l'engagement des équipes et faciliter la mise en œuvre.
- **TESTER À ÉCHELLE RÉDUITE LES PROJETS** : tester à échelle réduite, grâce à une dynamique collaborative, aux talents de chacun, en les prototypant rapidement pour valider l'efficacité humaine, financière et démultiplier ensuite la réussite.
- **DÉCIDER AVEC AUDACE** : choisir les orientations stratégiques en utilisant les talents de chacun dans le but de résoudre les problématiques rencontrées de manière créative, audacieuse et transversale.
- **INTÉGRER LES CONSÉQUENCES DES CONSÉQUENCES** : anticiper les conséquences des conséquences de ses actions sur son écosystème (soi, son équipe, son entreprise, son environnement) grâce à l'intelligence collective, en adoptant une attitude exemplaire et exigeante, afin de performer durablement.
- **OPTIMISER L'EFFICACITÉ EN CONTROLANT LE STRESS ET LES ÉMOTIONS** : optimiser, maximiser l'efficacité en utilisant des techniques dont les techniques respiratoires pour rester calme et utiliser pleinement toutes les capacités.

Les modalités d'évaluation sont la rédaction d'un rapport de projet et la soutenance de ce projet devant un jury de professionnels (3 à 6 mois après la formation).

Fontaine Formation se réserve le droit de modifier les intervenants.